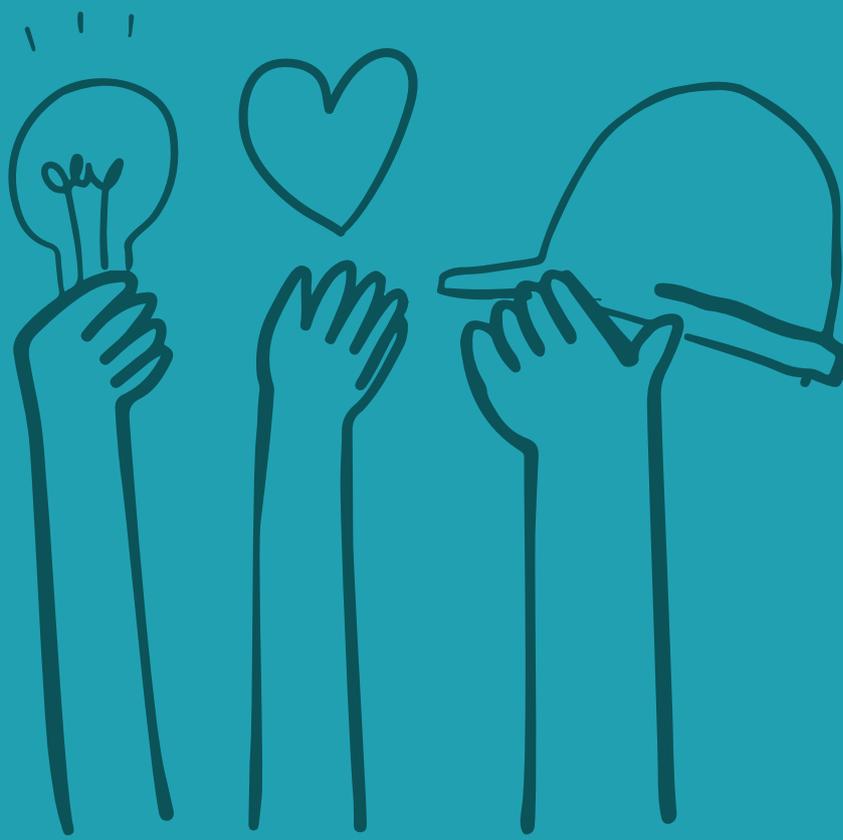


GENTE SANA, EMPRESA SANA.

¡Apuesta por la prevención y la vigilancia de la salud!



1 ¿POR QUÉ ES TAN IMPORTANTE LA VIGILANCIA DE LA SALUD EN LA EMPRESA?

Porque la vigilancia de la salud es la mejor forma de **detectar** precozmente las enfermedades profesionales y de **comprobar** que nuestro sistema de prevención funciona.



2 ¿QUÉ ACTUACIONES CONLLEVA LA VIGILANCIA DE LA SALUD EN LA EMPRESA?

ACTUACIONES COLECTIVAS

- Planificación de las pruebas médicas para cada puesto de trabajo en función de sus riesgos
- Estudio epidemiológico para detección daños comunes

ACTUACIONES INDIVIDUALES

- Reconocimiento médico laboral
- Certificación de la aptitud laboral
- Informe para la adaptación del puesto de trabajo
- Evaluación del riesgo durante el embarazo
- Investigación de la enfermedad profesional
- Consejos sanitarios y vacunaciones



3 ¿QUÉ CONSECUENCIAS TIENE NO LLEVAR A CABO LA VIGILANCIA DE LA SALUD EN LA EMPRESA?

- No detectar las enfermedades profesionales
- Personal trabajando sin la certificación de su aptitud médica
- Sanciones, recargos y reclamaciones civiles y penales



4 ¿QUÉ CONSECUENCIAS TIENE NO LLEVAR A CABO EL RECONOCIMIENTO MÉDICO LABORAL?

- Tener personal trabajando sin la certificación de su aptitud médica.
- No detectar personal sensible que precise una adaptación de su puesto.
- No detectar menores trabajando en puestos no aptos.
- No detectar enfermedades que puedan suponer un peligro individual o colectivo.

Sanciones, recargos y reclamaciones civiles y penales.



5 ¿EL SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES ES LO MISMO QUE LA MUTUA?

NO.

El servicio de prevención trabaja con la empresa para evitar que el personal se accidente o enferme por causas laborales.

La Mutua se encarga de la asistencia médica y de la cobertura de la baja.



6 ¿CUÁL HA SIDO EL PAPEL DE LAS EMPRESAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DURANTE LA PANDEMIA?

AYUDAR a sus clientes en la realización de numerosas actividades esenciales.

DIFUNDIR los distintos protocolos de actuación de las administraciones.

DISEÑAR los procedimientos específicos para cada empresa.

GESTIONAR las bajas del personal sensible.

ESTUDIAR e investigar los contactos, brotes y rastreo en la empresa.

REALIZAR pruebas Covid y reconocimientos médicos.

FORMAR a los trabajadores en los procedimientos de actuación.



GENTE SANA, EMPRESA SANA.

Si hay prevención, no hay accidente ni enfermedad.

